

广东生益科技股份有限公司关于 2019 年度股票期权激励计划 2022 年第二季度自主行权结果暨股份变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示：

● 股票期权激励计划首次授予第二个行权期行权结果：公司 2019 年度股票期权激励计划首次授予第二个行权期可行权股票期权数量为 2,523.2902 万份，行权有效期为 2021 年 6 月 18 日-2022 年 6 月 17 日，行权方式为自主行权，于 2021 年 6 月 18 日起开始进行自主行权。2022 年 4 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日，2022 年第二季度共行权且完成股份过户登记 1,913,292 股，截至 2022 年 6 月 30 日，公司 2019 年度股票期权激励计划首次授予第二个行权期累计行权且完成股份过户登记 25,232,902 股，占第二个行权期可行权股票期权总量的 100%。

● 股票期权激励计划预留授予第二个行权期行权结果：公司 2019 年度股票期权激励计划预留授予第二个行权期可行权股票期权数量为 1,010,125 份，行权有效期为 2022 年 5 月 5 日-2023 年 2 月 19 日，行权方式为自主行权，于 2022 年 5 月 5 日起开始进行自主行权。2022 年 5 月 5 日至 2022 年 6 月 30 日，2022 年第二季度共行权且完成股份过户登记 0 股，截至 2022 年 6 月 30 日，公司 2019 年度股票期权激励计划预留授予第二个行权期累计行权且完成股份过户登记 0 股。

● 股票期权激励计划首次授予第三个行权期行权结果：公司 2019 年度股票期权激励计划首次授予第三个行权期可行权股票期权数量为 3,001.8033 万份，行权有效期为 2022 年 6 月 20 日-2023 年 6 月 17 日，行权方式为自主行权，于 2022 年 6 月 20 日起开始进行自主行权。2022 年 6 月 20 日至 2022 年 6 月 30 日，2022 年第二季度共行权且完成股份过户登记 6,014,962 股，截至 2022 年 6 月 30 日，公司 2019 年度股票期权激励计划首次授予第三个行权期累计行权且完成股份过户登记 6,014,962 股，占第三个行权期可行权股票期权总量的 20.04%。

一、本次股票期权行权的决策程序及相关信息披露

（一）股票期权激励计划方案

1、2019年4月23日，广东生益科技股份有限公司（简称“公司”）第九届董事会第十四次会议及第九届监事会第十一次会议审议通过了《广东生益科技股份有限公司2019年度股票期权激励计划（草案）及摘要》及相关议案，独立董事就公司2019年度股票期权激励计划相关事项发布了独立意见，律师、独立财务顾问等中介机构出具相应报告。

2、2019年5月16日，公司2019年第一次临时股东大会审议通过了《2019年度股票期权激励计划（草案）》和《关于提请公司股东大会授权董事会办理公司2019年度股票期权激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

（二）股票期权授予情况

1、2019年6月18日，公司第九届董事会第十五次会议及第九届监事会第十二次会议审议通过了《关于向2019年度股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，同意向483名激励对象首次授予股票期权10,216.8977万份，首次授予股票期权的行权价格为13.35元/股，首次授予日为2019年6月18日。

2、2020年2月20日，公司第九届董事会第二十二次会议及第九届监事会第十七次会议审议通过了《关于向激励对象授予2019年度股票期权激励计划预留股票期权的议案》，同意向符合授予条件的190名激励对象授予370.5569万份预留股票期权，预留授予股票期权的行权价格为27.68元/股，预留授予日为2020年2月20日。

（三）股票期权数量和行权价格的调整情况

1、2019年6月18日，公司第九届董事会第十五次会议审议通过了《关于调整2019年度股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》，由于公司于2019年6月6日实施了每股派发现金红利0.35元（含税）的2018年年度分红方案，按照股票期权行权价格调整的计算方式，自2019年6月6日起，公司2019年度股票期权激励计划首次授予股票期权的行权价格由13.70元/股调整为： $P=P_0-v=13.35$ 元/股。

2、2020年3月23日，公司第九届董事会第二十五次会议及第九届监事会第十九次会议审议通过了《关于调整2019年度股票期权激励计划预留授予激励对象名单和数量的议案》，鉴于公司2019年度股票期权激励计划预留授予中原激励对象1人离职，按规定取消激励资格，调整后，预留授予的激励对象由190人调整为189人，预留授予的股票期权数量由370.5569万份调整为367.7777万份。

3、2020年5月7日，公司第九届董事会第二十八次会议及第九届监事会第二十二次会

议审议通过了《关于注销部分已授予尚未行权的公司 2019 年度股票期权的议案》，首次授予的原激励对象 3 人离职，不再满足成为公司股权激励对象的条件，按规定取消激励资格，其已获授但尚未行权的股票期权不得行权并由公司注销，调整后，首次授予的激励对象由 483 人调整为 480 人，首次授予股票期权数量由 10,216.8977 万份调整为 10,196.3977 万份，注销 20.5 万份。

4、2020 年 5 月 26 日，公司第九届董事会第二十九次会议及第九届监事会第二十三次会议审议通过了《关于调整 2019 年度股票期权激励计划行权价格的议案》，由于公司披露了《2019 年年度权益分派实施公告》，实施每股派发现金红利 0.4 元（含税）的 2019 年年度分红方案，按照股票期权行权价格调整的计算方式，公司 2019 年度股票期权激励计划首次授予股票期权的行权价格由 13.35 元/股调整为 12.95 元/股，预留授予股票期权的行权价格由 27.68 元/股调整为 27.28 元/股。

5、2020 年 5 月 26 日，公司第九届董事会第二十九次会议及第九届监事会第二十三次会议审议通过了《关于注销部分已授予尚未行权的公司 2019 年度股票期权的议案》，首次授予的原激励对象 1 人离职，不再满足成为公司股权激励对象的条件，按规定取消激励资格，其已获授但尚未行权的股票期权不得行权并由公司注销，调整后，首次授予的激励对象由 480 人调整为 479 人，首次授予股票期权数量由 10,196.3977 万份调整为 10,146.3977 万份，注销 50 万份。

6、2021 年 3 月 26 日，公司第九届董事会第三十九次会议及第九届监事会第三十二次会议审议通过了《关于注销部分已授予尚未行权的公司 2019 年度股票期权的议案》，预留授予的原激励对象 10 人离职，不再满足成为公司股权激励对象的条件，按规定取消激励资格，其已获授但尚未行权的股票期权不得行权并由公司注销，调整后，预留授予的激励对象由 189 人调整为 179 人，预留授予股票期权数量由 367.7777 万份调整为 347.3185 万份，注销 20.4592 万份。

7、2021 年 5 月 20 日，公司第十届董事会第三次会议及第十届监事会第三次会议审议通过了《关于调整 2019 年度股票期权激励计划行权价格的议案》，由于公司披露《2020 年年度权益分派实施公告》，实施每股派发现金红利 0.4 元（含税）的 2020 年年度分红方案，按照股票期权行权价格调整的计算方式，公司 2019 年度股票期权激励计划首次授予股票期权的行权价格由 12.95 元/股调整为 12.55 元/股，预留授予股票期权的行权价格由 27.28 元/股调整为 26.88 元/股。

8、2021 年 5 月 20 日，公司第十届董事会第三次会议及第十届监事会第三次会议审议

通过了《关于注销部分已授予尚未行权的公司 2019 年度股票期权的议案》，首次授予的原激励对象 6 人离职，不再满足成为公司股权激励对象的条件，按规定取消激励资格，其已获授但尚未行权的股票期权不得行权并由公司注销，调整后，首次授予的激励对象由 479 人调整为 473 人，首次授予股票期权第二个行权期至第四个行权期的数量由 8,624.4427 万份调整为 8,579.1808 万份，首次授予股票期权数量由 10,146.3977 万份调整为 10,101.1358 万份，注销 45.2619 万份。

9、2022 年 3 月 25 日，公司召开第十届董事会第十五次会议及第十届监事会第十次会议，审议通过了《关于注销公司 2019 年度股票期权激励计划预留授予第一个行权期已到期未行权股票期权的议案》，鉴于预留授予第一个行权期（行权有效期 2021 年 4 月 30 日起至 2022 年 2 月 19 日）已到期，对预留授予第一个行权期已到期未行权的 179 名（含 1 名当期未完全行权激励对象）激励对象所持共计 1,385,567 份股票期权予以注销。

10、2022 年 3 月 25 日，公司第十届董事会第十五次会议及第十届监事会第十次会议审议通过了《关于注销部分已授予尚未行权的公司 2019 年度股票期权的议案》，预留授予的原激励对象 5 人离职，不再满足成为公司股权激励对象的条件，按规定取消激励资格，其已获授但尚未行权的股票期权不得行权并由公司注销，调整后，公司 2019 年度股票期权激励计划预留授予的激励对象由 179 人调整为 174 人，预留授予股票期权第二个行权期至第三个行权期的数量由 208.3918 万份调整为 202.0250 万份，预留授予股票期权数量由 347.3185 万份调整为 340.9517 万份，注销 6.3668 万份。

11、2022 年 5 月 18 日，公司第十届董事会第十七次会议及第十届监事会第十二次会议审议通过了《关于调整 2019 年度股票期权激励计划行权价格的议案》，由于公司披露《2021 年年度权益分派实施公告》，实施每股派发现金红利 0.6 元（含税）的 2021 年年度分红方案，按照股票期权行权价格调整的计算方式，公司 2019 年度股票期权激励计划首次授予股票期权的行权价格由 12.55 元/股调整为 11.95 元/股，预留授予股票期权的行权价格由 26.88 元/股调整为 26.28 元/股。

12、2022 年 5 月 18 日，公司第十届董事会第十七次会议及第十届监事会第十二次会议审议通过了《关于注销部分已授予尚未行权的公司 2019 年度股票期权的议案》，首次授予的原激励对象 7 人离职，不再满足成为公司股权激励对象的条件，按规定取消激励资格，其已获授但尚未行权的股票期权不得行权并由公司注销，调整后，首次授予的激励对象由 473 人调整为 466 人，首次授予股票期权第三个行权期至第四个行权期的数量由 6,055.8906 万份调整为 6,003.6066 万份，首次授予股票期权数量由 10,101.1358 万份调整为 10,048.8518

万份，注销 52.2840 万份。

综上，股票期权数量和行权价格的调整简表如下：

①股票期权数量历次调整情况

董事会审议调整日期	期次	初始数量（万份）	调整后数量（万份）	调整原因
2020年3月23日	预留授予	370.5569	367.7777	取消1名因离职原因丧失激励对象资格人员的股票期权数量。
2020年5月7日	首次授予	10,216.8977	10,196.3977	注销3名因离职原因丧失激励对象资格人员的股票期权数量。
2020年5月26日	首次授予	10,196.3977	10,146.3977	注销1名因离职原因丧失激励对象资格人员的股票期权数量。
2021年3月26日	预留授予	367.7777	347.3185	注销10名因离职原因丧失激励对象资格人员的股票期权数量。
2021年5月20日	首次授予	8,624.4427 (注1)	8,579.1808	注销6名因离职原因丧失激励对象资格人员的股票期权数量。
2022年3月25日	预留授予	208.3918(注1)	202.0250	注销5名因离职原因丧失激励对象资格人员的股票期权数量。
2022年5月18日	首次授予	6,055.8906(注2)	6,003.6066	注销7名因离职原因丧失激励对象资格人员的股票期权数量。

注1：初始数量 8,624.4427 万份及 208.3918 万份，是已剔除股票期权第一个行权期的数量。

注2：初始数量 6,055.8906 万份，是已剔除股票期权第一个和第二个行权期的数量。

②行权价格历次调整情况

董事会审议调整日期	期次	调整前价格（元/股）	调整后价格（元/股）	调整原因
2019年6月18日	首次授予	13.70	13.35	实施每10股派发现金红利3.5元（含税）的公司2018年度利润分配方案。
2020年5月26日	首次授予	13.35	12.95	实施每10股派发现金红利4元（含税）的公司2019年度利润分配方案。
2020年5月26日	预留授予	27.68	27.28	实施每10股派发现金红利4元（含税）的公司2019年度利润分配方案。
2021年5月20日	首次授予	12.95	12.55	实施每10股派发现金红利4元（含税）的公司2020年度利润分配方案。
2021年5月20日	预留授予	27.28	26.88	实施每10股派发现金红利4元（含税）的公司2020年度利润分配方案。
2022年5月18日	首次授予	12.55	11.95	实施每10股派发现金红利6元（含税）的公司2021年度利润分配方案。
2022年5月18日	预留授予	26.88	26.28	实施每10股派发现金红利6元（含税）的公司2021年度利润分配方案。

（四）本次股票期权符合行权条件情况

1、2020年5月7日，公司分别召开了第九届董事会二十八次会议和第九届监事会二十

二次会议，审议并通过《关于 2019 年度股票期权激励计划首次授予第一个行权期符合行权条件的议案》，关联董事对相关议案已进行回避表决，公司独立董事对此发表了独立意见，监事会对本次行权条件等相关事项进行了核实。根据公司激励计划的行权安排，第一个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 15%，480 名股票期权激励对象第一期行权的股票期权共计 1,529.4550 万份。由于有 1 名首次授予的激励对象离职，经 2020 年 5 月 26 日召开的公司第九届董事会第二十九次会议及第九届监事会第二十三次会议审议通过《关于注销部分已授予尚未行权的公司 2019 年度股票期权的议案》，注销该名离职人员期权，调整后，首次授予的激励对象由 480 人调整为 479 人，首次授予股票期权数量由 10,196.3977 万份调整为 10,146.3977 万份，注销 50 万份，因此，第一期行权的期权激励对象是 479 名，对应的股票期权是 1,521.9550 万份，自 2020 年 6 月 18 日起至 2021 年 6 月 17 日止可进行第一个行权期的股票期权行权。

2、2021 年 3 月 26 日，公司分别召开了第九届董事会第三十九次会议和第九届监事会第三十二次会议，审议并通过《关于 2019 年度股票期权激励计划预留授予第一个行权期符合行权条件的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，律师出具了法律意见书，监事会对本次行权条件等相关事项进行了核实。根据公司激励计划的行权安排，预留授予第一个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 40%，179 名股票期权激励对象第一期行权的股票期权共计 1,389,267 份，自 2021 年 2 月 20 日起至 2022 年 2 月 19 日止可进行第一个行权期的股票期权行权，行权有效期是 2021 年 4 月 30 日起至 2022 年 2 月 19 日止。

3、2021 年 5 月 20 日，公司分别召开了第十届董事会第三次会议及第十届监事会第三次会议，审议并通过《关于 2019 年度股票期权激励计划首次授予第二个行权期符合行权条件的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，律师出具了法律意见书，监事会对本次行权条件等相关事项进行了核实。根据公司激励计划的行权安排，首次授予第二个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 25%，473 名股票期权激励对象第二个行权期可行权的股票期权共计 2,523.2902 万份，自 2021 年 6 月 18 日起至 2022 年 6 月 17 日止可进行第二个行权期的股票期权行权。

4、2022 年 3 月 25 日，公司分别召开了第十届董事会第十五次会议和第十届监事会第十次会议，审议并通过《关于 2019 年度股票期权激励计划预留授予第二个行权期符合行权条件的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，律师出具了法律意见书，监事会对本次行权条件等相关事项进行了核实。根据公司激励计划的行权安排，预留授予第二个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 30%，174 名股票期权激励对象第二期行权的股票期权

共计 1,010,125 份，自 2022 年 2 月 20 日起至 2023 年 2 月 19 日止可进行第二个行权期的股票期权行权。

5、2022 年 5 月 18 日，公司分别召开了第十届董事会第十七次会议及第十届监事会第十二次会议，审议并通过《关于 2019 年度股票期权激励计划首次授予第三个行权期符合行权条件的议案》，公司独立董事对此发表了独立意见，律师出具了法律意见书，监事会对本次行权条件等相关事项进行了核实。根据公司激励计划的行权安排，首次授予第三个行权期可行权数量占获授股票期权数量比例为 30%，466 名股票期权激励对象第三个行权期可行权的股票期权共计 3,001.8033 万份，自 2022 年 6 月 18 日起至 2023 年 6 月 17 日止可进行第三个行权期的股票期权行权。

二、本次股权激励计划行权的基本情况

（一）激励对象行权情况

序号	姓名	职务	可行权数量 (份)	2022 年 4 月 -6 月行权数 量 (份)	截至 2022 年 6 月累计 行权总量 (份)	累计行权 数量占可 行权总量 的比重
首次授予股票期权第二个行权期						
一、董事、高级管理人员						
1	刘述峰	董事长	1,025,000	0	1,025,000	100.00%
2	陈仁喜	董事、总经理	625,000	0	625,000	100.00%
3	何自强	总会计师	500,000	0	500,000	100.00%
4	曾耀德	总工程师	500,000	0	500,000	100.00%
5	唐芙云	董事会秘书	300,000	0	300,000	100.00%
董事、高级管理人员小计			2,950,000	0	2,950,000	100.00%
二、其他激励对象						
其他激励对象小计			22,282,902	1,913,292	22,282,902	100.00%
合计			25,232,902	1,913,292	22,282,902	100.00%
预留授予股票期权第二个行权期						
其他激励对象 (174 人) 小计			1,010,125	0	0	0
合计			1,010,125	0	0	0
首次授予股票期权第三个行权期						
一、董事、高级管理人员						
1	刘述峰	董事长	1,230,000	0	0	0
2	陈仁喜	董事、总经理	750,000	0	0	0
3	何自强	总会计师	600,000	0	0	0
4	曾耀德	总工程师	600,000	0	0	0
5	唐芙云	董事会秘书	360,000	0	0	0

董事、高级管理人员小计	3,540,000	0	0	0
二、其他激励对象				
其他激励对象小计	26,478,033	6,014,962	6,014,962	22.72%
合计	30,018,033	6,014,962	6,014,962	20.04%

注明：由于自主行权方式，行权所得股票需在行权日（T日）后的第二个交易日（T+2）上市交易，以上行权数据为截至2022年6月30日已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记的数据。

（二）本次行权股票来源情况

股票来源：向激励对象定向发行的公司股票。

（三）行权人数

2019年度股票期权激励计划首次授予第二个行权期可行权人数为473人，2022年第二季度共有74人参与行权，截至2022年6月17日，共有473人参与行权。

2019年度股票期权激励计划预留授予第二个行权期可行权人数为174人，2022年第二季度共有0人参与行权，截至2022年6月30日，共有0人参与行权。

2019年度股票期权激励计划首次授予第三个行权期可行权人数为466人，2022年第二季度共有174人参与行权，截至2022年6月30日，共有174人参与行权。

（四）首次授予第二个行权期，2022年4月1日-5月29日行权价格为12.55元/股，5月30日-6月17日行权价格为11.95元/股；预留授予第二个行权期，2022年5月5日-5月29日行权价格为26.88元/股，5月30日-6月30日行权价格为26.28元/股；首次授予第三个行权期的行权价格为11.95元/股。

三、股权激励计划行权所得股票的上市流通安排

股票期权激励计划行权所得股票可于行权日（T）后的第二个交易日（T+2）日上市交易。

四、行权股份登记及募集资金使用计划情况

公司2019年度股票期权激励计划首次授予第二个行权期采用自主行权方式，2022年4月1日至2022年6月30日，第二季度共行权且完成股份过户登记1,913,292股，获得募集资金23,182,084.20元，截至2022年6月17日，首次授予第二个行权期结束，2019年度股票期权激励计划首次授予第二个行权期已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司过户登记股份共25,232,902股，累计获得募集资金315,843,189.70元。

公司2019年度股票期权激励计划预留授予第二个行权期采用自主行权方式，2022年5

月 5 日至 2022 年 6 月 30 日，2022 年第二季度共行权且完成股份过户登记 0 股，截至 2022 年 6 月 30 日，公司 2019 年度股票期权激励计划预留授予第二个行权期累计行权且完成股份过户登记 0 股。

公司 2019 年度股票期权激励计划首次授予第三个行权期采用自主行权方式，2022 年 6 月 20 日至 2022 年 6 月 30 日，第二季度共行权且完成股份过户登记 6,014,962 股，获得募集资金 71,878,795.90 元，截至 2022 年 6 月 30 日，2019 年度股票期权激励计划首次授予第三个行权期已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司过户登记股份共 6,014,962 股，累计获得募集资金 71,878,795.90 元。

上述资金将用于补充公司流动资金。

五、股票期权激励计划行权导致公司股本变化情况

单位：股

类别	本次变动前（截至 2022 年 3 月 31 日）	股权激励计划行权增发	本次变动后（截至 2022 年 6 月 30 日）
无限售条件股份	2,314,734,200	7,928,254	2,322,662,454
总计	2,314,734,200	7,928,254	2,322,662,454

公司无实际控制人，上述股本变化后未造成公司实际控制人发生变化。

六、本次行权后股份变动对最近一期财务报告的影响

本次变动后公司总股本由 2,314,734,200 股变更至 2,322,662,454 股。如按照变动前总股本 2,314,734,200 股为基数计算，2022 年第一季度的每股收益为 0.21 元，每股净资产为 5.89 元；如按照本次行权后总股本 2,322,662,454 股为基数计算，2022 年第一季度的每股收益为 0.21 元，每股净资产为 5.87 元。对公司最近一期财务状况和经营成果均不构成重大影响。

特此公告。

广东生益科技股份有限公司

董事会

2022 年 7 月 2 日